

NYCKLAR TILL EN ÖPPEN OCH INKLUDERANDE KYRKA



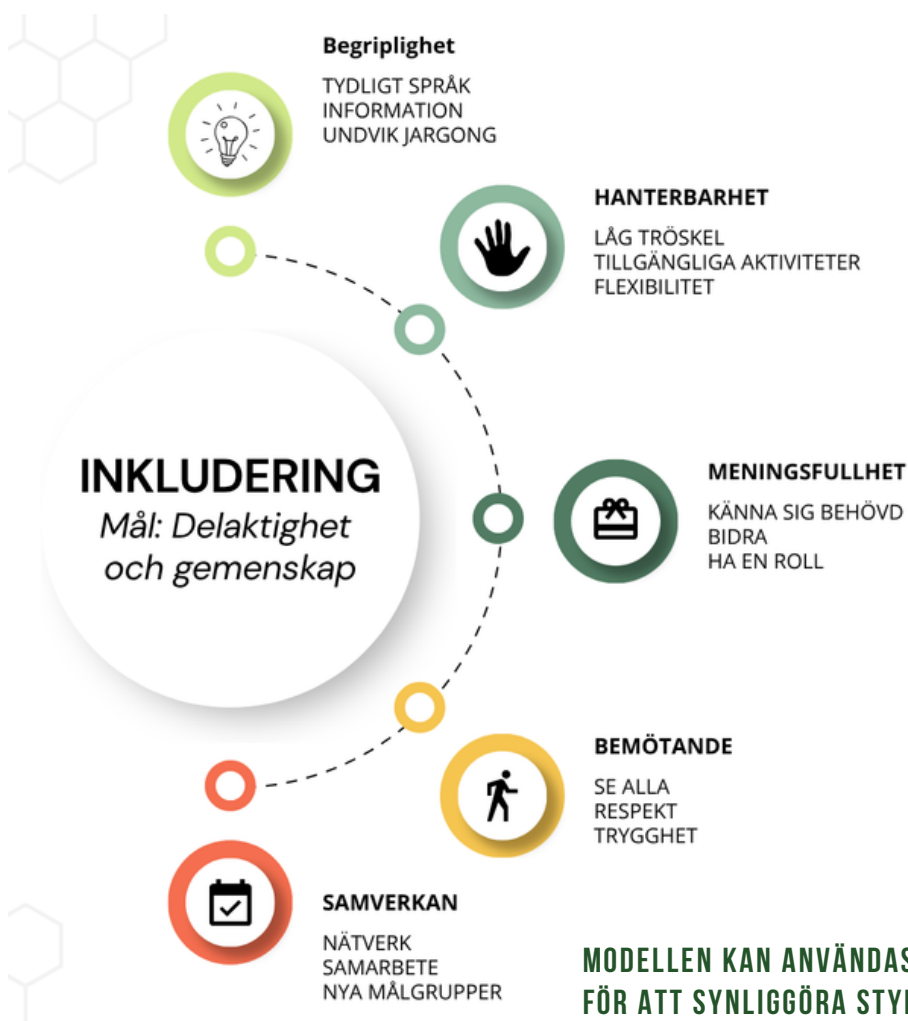
MODELLEN HAR UTVECKLATS MED SYFTE ATT STÖDJA FÖRSAMLINGAR I ARBETET MED INKLUDERING
MODELLEN BYGGER PÅ KASAM

MODELLEN FOKUSERAR PÅ TRE BETYDANDE DIMENSIONER:

BEGRIPLIGHET, HANTERBARHET OCH MENINGSFULLHET.

DESSA KOMPLETTERAS MED **BEMÖTANDE** OCH **SAMVERKAN** SOM GENOMGÅENDE PERSPEKTIV.

SYFTET MED MODELLEN ÄR ATT FUNGERA SOM ETT PRAKTISKT VERKTYG I PLANERING, GENOMFÖRANDE OCH
UTVÄRDERING AV VERKSAMHETEN. SE ILLUSTRATION NEDAN:



MODELLEN KAN ANVÄNDAS SOM REFLEKTIONSVERKTYG I ETT ARBETSTEAM
FÖR ATT SYNLIKGÖRA STYRKOR OCH UTVECKLINGSOMRÅDEN I DET
INKLUDERANDE ARBETET.

REFLEKTION

FORTSÄTT MENINGARNA NEDAN

BEMÖTANDE OCH FÖRHÅLLNINGSSÄTT

I MÖTET MED MÄNNISKOR VISAR JAG INKLUDERING GENOM ATT...
JAG MÄRKER ATT JAG OMEDVETET EXKLUDERAR NÄR...
JAG ÄR SÄRSKILT UPPMÄRKSAM PÅ ATT INKLUDERA...
JAG UPPLEVER DET UTMANANDE ATT MÖTA...

DELAKTIGHET OCH GEMENSKAP

I VÅR VERKSAMHET BLIR MÄNNISKOR DELAKTIGA GENOM ATT...
JAG GER UTRYMME FÖR DELTAGARE ATT PÅVERKA GENOM ATT...
JAG SER ATT VISSA I GRUPPEN INTE DELTAR EFTERSOM...
JAG SKULLE KUNNA STÄRKA DELAKTIGHET GENOM ATT...

STRUKTURER OCH HINDER

I VÅR VERKSAMHET KAN HINDER FÖR INKLUDERING VARA...
TRADITIONER SOM PÅVERKAR INKLUDERING ÄR...
DET SOM BEGRÄNSAR VÅRT ARBETE MEST ÄR...
VI RISKERAR ATT EXKLUDERA NÄR VI...

KASAM SOM REFLEKTIONSFRÅGOR

BEGRIPLIGHET: VI GÖR VERKSAMHETEN TYDLIG OCH FÖRSTÅELIG GENOM ATT...
HANTERBARHET: VI UNDERLÄTTAR DELTAGANDE GENOM ATT...
MENINGSFULLHET: VI SKAPAR MENING FÖR DELTAGARNA GENOM ATT...

UTVECKLING

FÖR ATT BLI MER INKLUDERANDE BEHÖVER VI...
ETT FÖRSTA KONKRET STEG VI KAN TA ÄR...
VI KUNDE SAMARBETA YTTERLIGARE GENOM ATT...
VI SKULLE NÅ FLER MÄNNISKOR OM...
JAG VILL UTVECKLA MITT ARBETSSÄTT GENOM ATT...

HANDLINGSKRAFT TILLSAMMANS.
STANNA UPP. REFLEKTERA. UTVECKLA.

TA I BRUK MODELLEN

MODELLEN ÄR UTFORMAD SOM ETT PRAKTISKT VERKTYG SOM KAN ANVÄNDAS PÅ FLERA SÄTT I FÖRSAMLINGSVERKSAMHET.

NEDAN PRESENTERAS NÅGRA SÄTT:

1. PLANERINGSVERKTYG

MODELLEN KAN ANVÄNDAS I PLANERING AV NYA ELLER BEFINTLIGA VERKSAMHETER GENOM ATT STÄLLA VÄGLEDANDE FRÅGOR UTIFRÅN DE TRE DIMENSIONERNA:

- BEGRIPLIGHET: ÄR VERKSAMHETEN TYDLIG OCH LÄTT ATT FÖRSTÅ FÖR NYA DELTAGARE?
- HANTERBARHET: ÄR DET ENKELT ATT DELTA, OBEROENDE AV LIVSSITUATION?
- MENINGSFULLHET: FÅR DELTAGARNA MÖJLIGHET ATT BIDRA OCH KÄNNA SIG BEHÖVDA?

STÖDFRÅGA: PÅ VILKET VIS? (HUR SER DET UT NU OCH VART VILL VI)

GENOM ATT ANVÄNDA MODELLEN I PLANERINGSSKEDET KAN FÖRSAMLINGEN MEDVETET ARBETA MED ATT SKAPA INKLUDERANDE VERKSAMHET.

2. REFLEKTIONSVERKTYG I TEAMET

MODELLEN KAN ANVÄNDAS SOM UNDERLAG FÖR GEMENSAM REFLEKTION I ARBETSGRUPPEN. GENOM ATT DISKUTERA VERKSAMHETEN UTIFRÅN MODELLENS OLIKA DELAR KAN STYRKOR OCH UTVECKLINGSOMRÅDEN SYNLIIGGÖRAS.

EXEMPEL PÅ REFLEKTIONSFRÅGOR:

- VILKA GRUPPER NÅR VI IDAG OCH VILKA NÅR VI INTE?
- HUR SER VÅRT BEMÖTANDE UT I PRAKTIKEN?
- FINNS DET STRUKTURER/GRUPPER SOM OMEDVETET EXKLUDERAS?

DETTA BIDRAR TILL ETT MER MEDVETET OCH KONTINUERLIGT UTVECKLINGSARBETE.

TA I BRUK MODELLEN

3. UTVÄRDERINGSVERKTYG

MODELLEN KAN ANVÄNDAS FÖR ATT FÖLJA UPP OCH UTVÄRDERA VERKSAMHETEN. GENOM ATT ÅTERKOPPLA TILL MODELLENS OLIKA DELAR KAN FÖRSAMLINGEN ANALYSERA I VILKEN GRAD VERKSAMHETEN FRÄMJAR DELAKTIGHET OCH INKLUDERING.

STÖDFRÅGOR:

- UPPLEVER DELTAGARNA ATT DE FÖRSTÅR OCH KÄNNER SIG TRYGGA I VERKSAMHETEN?
- HAR VERKSAMHETEN VARIT TILLGÄNGLIG OCH MÖJLIG ATT DELAT I?
- HAR DELTAGARNA FÅTT MÖJLIGHET ATT VARA AKTIVA OCH BIDRA PÅ SINA EGNA VILLKOR?

PÅ DETTA SÄTT KAN MODELLEN FUNGERA SOM STÖD FÖR KVALITETSUTVECKLING ÖVER TID.

4. STÖD I SAMVERKAN

MODELLEN KAN OCKSÅ ANVÄNDAS I SAMARBETE MED ANDRA AKTÖRER GENOM ATT TYDLIGGÖRA FÖRSAMLINGENS SYN PÅ INKLUDERING. DEN KAN FUNGERA SOM ETT GEMENSAMT SPRÅK I DIALOG MED EXEMPELVIS OFFENTLIGA SEKTORN, TREDJE SEKTORN ELLER ANDRA ORGANISATIONER. GENOM SAMVERKAN KAN VARJE ORGANISATIONS KOMPETENS TAS TILL VARA.

SAMMANFATTNINGSVIS FUNGERAR MODELLEN SOM ETT FLEXIBELT VERKTYG SOM KAN STÖDJA BÅDE PLANERING, REFLEKTION OCH UTVECKLING AV ETT INKLUDERANDE DIAKONALT ARBETE.

“BÄTTRE TVÅ ÄN EN, TY DE FÅR GOD LÖN FÖR SIN STRÄVAN. OM DE FALLER, KAN DEN ENE RESA UPP DEN ANDRE. MEN VE DEN ENSAMME! OM HAN FALLER, FINNS DET INTE NÅGON SOM KAN RESA UPP HONOM”

- PREDIKAREN 4: 9-10